



ז' אדר ב תשע"ט  
14 מרץ 2019

**קול קורא להגשת מועמדות להשמת  
בוגרי תכנית "צוערים לשלטון המקומי"  
ובוגרי תכנית "צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני"  
לשנת 2019**

<https://kolkore2019.wixsite.com/tzoarim>

משרד הפנים בשיתוף משרד האוצר, מינהל התכנון, עמותת "ידידי עתידים", עמותת "שותפויות רוטשילד", מרכז השלטון המקומי, מרכז המועצות האזוריות בישראל ומפעל הפיס מזמינים את הרשויות המקומיות, העונות על הקריטריונים המפורטים בסעיפים 2-5 להלן, להגיש מועמדות לשיבוץ בוגרי התכניות להשמה באותן רשויות.

**השנה יושמו בוגרי המחזורים הבאים:**

❖ תכנית "צוערים לשלטון המקומי":

○ מחזור ו' מאוניברסיטת 'בן גוריון' בבאר שבע (תואר ראשון) - 22 בוגרים.

○ מחזור ה' מאוניברסיטת חיפה (תואר שני) - 21 בוגרים.

❖ תכנית "צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני":

○ מחזור ד' מהטכניון (תואר שני) - 23 בוגרים.

**מועד אחרון להגשת הצעות:**

**11.04.19, ו' ניסן תשע"ט**

**המסמך מנוסח בלשון זכר אך פונה לשני המינים**



## 1. כללי

תכנית "צוערים לשלטון המקומי" ותכנית "צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני" מיועדות לחזק את השלטון המקומי בישראל באמצעות הכשרת צעירים מצטיינים בעלי כישורי מנהיגות לעבודה בשלטון המקומי.

1.1. עד כה שובצו 220 בוגרי המחזור הקודמים של תכנית הצוערים לשלטון המקומי בגופי שלטון מקומי ברחבי הארץ – רשויות מקומיות, ועדות מקומיות, ועדות מרחביות, תאגידים עירוניים ואשכולות.

1.2. רשויות מקומיות וועדות מרחביות העומדות בקריטריונים המופיעים בסעיפים 2-5 המפורטים להלן מוזמנות להגיש מועמדות לקליטת בוגר בהתאם לעקרונות המפורטים בהמשך מסמך זה.

את ההצעות יש לשלוח לתיבת האימייל [KOLKORE2019@moin.gov.il](mailto:KOLKORE2019@moin.gov.il)

לא יאוחר מיום ה – 11.04.19, ו' ניסן תשע"ט.

1.3. נפתח אתר לליווי תהליך ההשמה בכתובת - <https://kolkore2019.wixsite.com/tzoarim> באתר ניתן למלא את נספח ג' של הקול הקורא, לעיין בשאלות ותשובות על התהליך כולו ולקבל מידע נוסף.

## 2. תנאי סף להגשת מועמדות

### פירוט הרשויות מופיע בנספח א'

#### 2.1. תכנית צוערים לשלטון המקומי

2.1.1. רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 6-1 (כולל).
- זכאיות למענק איזון.

2.1.2. רשויות העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מאשכול סוציו אקונומי 7 ומדד פריפריאליות בין 1 ל-4 (כולל).
- זכאיות למענק איזון.

2.1.3. הרשויות הבאות:

- שבע הרשויות שהוגדרו כ"רשויות המטרה" בהחלטת ממשלה 546 מיום 14.7.2013 (אופקים, באר שבע, דימונה, ירוחם, ערד, נתיבות ומרחבים).
- האשכולות האזוריים – בית הכרם הגלילי, גליל מזרחי, גליל מערבי, הגליל והעמקים, הכנרת והעמקים, המפרץ, השרון, נגב מזרחי, נגב מערבי, שורק דרומי.
- רשויות פריפריאליות מאוד (אשכול 1) - אילת ומוא"ז חבל אילות.



- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 6-1 (כולל) שאינן זכאיות למענק איזון אך יש להן הסכם גג מול משרד השיכון והבינוי או רמ"י.

2.1.4. תאגידים עירוניים המצויים בשליטה מלאה של רשויות מקומיות העומדות באחד מתנאי הסף המפורטים.

## 2.2. תכנית צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני

2.2.1. רשויות מקומיות, העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מקומיות או וועדות מקומיות לפי סעיף 18 לחוק התו"ב מאשכול סוציו-אקונומי 6-1 (כולל).
- זכאיות למענק איזון.
- שאוכלוסייתן מונה מעל 5,000 תושבים.

2.2.2. רשויות מקומיות, העומדות בתנאים המצטברים הבאים:

- רשויות מקומיות או וועדות מקומיות לפי סעיף 18 לחוק התו"ב מאשכול סוציו-אקונומי 7 ומדד פריפריאליות בין 1 ל-4 (כולל).
- זכאיות למענק איזון.
- שאוכלוסייתן מונה מעל 5,000 תושבים.

2.2.3. ועדות לפי סעיף 19 לחוק התו"ב (מרחביות) להן ממוצע סוציו-אקונומי משוקלל המדורג כ- 1-7 (כולל).

2.2.4. וועדות מקומיות חדשות שהוקמו החל מינואר 2017.

2.2.5. הרשויות הבאות:

- שבע הרשויות שהוגדרו כ"רשויות המטרה" בהחלטת ממשלה 546 מיום 14.7.2013 (אופקים, באר שבע, דימונה, ירוחם, ערד, נתיבות ומרחבים).
- רשויות פריפריאליות מאוד (אשכול 1) - אילת ומוא"ז חבל אילות.
- רשויות מקומיות מאשכול סוציו-אקונומי 6-1 (כולל) שאינן זכאיות למענק איזון אך יש להן הסכם גג מול משרד השיכון והבינוי או רמ"י.

## 3. מגבלות

### 3.1. תכנית צוערים לשלטון המקומי

- ברשויות מקומיות המדורגות 6-7 במדד הסוציואקונומי, ובעירויות ירושלים, באר שבע, אשדוד ואשקלון תאושר בשנה זו השמה של עד בוגר אחד.
- המספר המירבי המצטבר של הבוגרים ברשות מקומית – יהיה ע"פ הטבלה להלן:



| מס' תושבים            | מס' תקנים לצוערי שלטון מקומי |
|-----------------------|------------------------------|
| עד 10,000 תושב        | 2                            |
| 10,000 עד 30,000 תושב | 3                            |
| מעל 30,000 תושב       | 4                            |
| אשכולות אזוריים       | 2                            |

יודגש כי בספירה זו לא יובאו בחשבון בוגרי תכנית 'משפיעים', בוגרי תכנית 'צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני', בוגרים שקודמו ברשות לתפקיד ניהולי באמצעות זכיה במכרז או בוגרים שסיימו 4 שנות השמה.

חברות כלכליות ייחשבו כחלק מהרשות לעניין מגבלת מספר הבוגרים, למעט חברות כלכליות בעלות היקף פעילות גדול, בכפוף לאישור הועדה, שיהיו זכאיות לבוגר נוסף.

### 3.2. תכנית צוערים לאסטרטגיה ותכנון אורבני

- ההשמה תאושר רק לרשות מקומית/וועדה מרחבית שלא שובץ בה בוגר של התכנית בתהליך ההשמה של שנת 2018 (בוגרי מחזור ג').

3.3. ניתן להגיש בקשה למספר תפקידים העולה על מכסת התקנים. התקנים נספרים לפי איוש בפועל.

## 4. יעדי השמה

### תכנית צוערים לשלטון המקומי

#### 4.1 מאפייני תפקידי ההשמה

לשם מיצוי הפוטנציאל של התוכנית לטווח ארוך ומתוך הרצון להתמודד עם אתגרי השלטון המקומי, הבוגרים יאיישו תפקידים העונים למאפיינים הבאים:

- חיזוק מטה הרשויות המקומיות, ולהחדרת תפיסה תכנונית כוללת וארוכת טווח לניהול הרשותי.
- תפקיד בכפיפות לעמדות מפתח בארגון (ראש רשות, מנכ"ל/מזכיר, גזבר, יועמ"ש, ראש אגף/מינהל).

#### 4.2 תפקידי היעד

המבנים הארגוניים של השלטון המקומי מגוונים ומשתנים. אף על פי כן, להלן מספר דוגמאות לתפקידי יעד שליבת עיסוקם מתאפיינת במאפיינים המפורטים לעיל:

- עוזר מנכ"ל/ראש הרשות לתחומי הערכה ומדידה, איגום ידע ומידע ותכניות עבודה. לרבות עוזר מנכ"ל/יו"ר אשכול אזורי.



- עוזר מנכ"ל/מנהל חברה כלכלית לנושאי פיתוח כלכלי ויזמות.
- פרנט תכניות אב ופרויקטים (כפוף למנכ"ל או לראש מנהל רלוונטי).
- פרנט רישוי עסקים (כפוף למנכ"ל או לראש מנהל רלוונטי).
- פרנט תכנון (כפוף לראש רשות, מנכ"ל, מנהל יחידה אסטרטגית).
- פרנט לחדשנות, גיוס משאבים ושיתופי פעולה חוץ ארגוניים: מגזר שלישי, רשויות שכנות, משרדי ממשלה (כפוף למנכ"ל).

## **תכנון אורבני**

### **4.1 מאפייני תפקידי ההשמה**

על מנת להתמודד באופן מיטבי עם אתגרי התכנון הפיזי והאסטרטגי בשלטון המקומי הוגדרו מאפיינים לתפקידי הכניסה של בוגרי התכנית להשמה הנותנים מענה לצרכי הרשות/הוועדה ומאפשרים לבוגר תפקיד משמעותי עם עומק אסטרטגי, וזאת כמפורט להלן:

- תפקידים המאופיינים ביצירת עבודת מטה מובנית באגף ההנדסה – שיגרה ארגונית, קבלת החלטות מוסדרת ויצירת/פיתוח והטמעה של נהלי עבודה.
- תפקידים המאופיינים בחשיבה מכלילה ובתכנון – ריכוז בנייתן או יישומן של תכניות, תכניות אסטרטגיות, ייזום תכניות ותהליכי שינוי ארגוניים.

### **4.2 תפקידי היעד**

להלן מספר דוגמאות לתפקידי יעד שליבת עיסוקם מתאפיינת במאפיינים המפורטים לעיל:

- מתכנן עירוני אזורי באגף הנדסה.
- עוזר מהנדס/אדריכל הרשות/מנהל אגף הנדסה.
- מנהל פרויקטים תכנוניים באגף הנדסה.

**כל התפקידים יבוצעו בכפיפות למהנדס/אדריכל העיר/מנהל אגף הנדסה/מהנדס הוועדה.**

### **4.3 תפקידים שאינם בגדר תפקידי היעד**

לא תאושר השמה בתפקידים שאינם עונים על המאפיינים שפורטו לעיל, שבהם מוטת ההשפעה קטנה יחסית, או בתפקידים מקצועיים זוטרים. כמו כן לא תאושר השמת הבוגרים בתפקידי עוזר פוליטי או עוזר אישי רגיל לראש רשות/ מנכ"ל/ מהנדס וכדו'.

## **5. קליטת הבוגרים ושכרם ברשויות המקומיות**

- 5.1** הבוגרים ייקלטו ברשויות המקומיות בפטור ממכרז ובחוזים אישיים שיוגדרו על-ידי משרד הפנים וייחתמו בין הרשות המקומית, משרד הפנים והבוגר במהלך חודשים יולי-אוקטובר 2019.
- 5.2** הרשות המקומית תתחייב להעסיק את הבוגר שייבחר לפי הגדרת התפקיד שאושרה.



5.3 דירוג השכר לבוגרים יהיה לפי חוזה 587. דרגת השכר בתחילת ההשמה תיקבע לפי השכלת הבוגר, כדלהלן:

| דרגה | שכר יסוד | עלות מעביד משוערת <sup>1</sup> | תואר ראשון |
|------|----------|--------------------------------|------------|
| א'39 | ₪ 6,753  | ₪ 8,572                        |            |
| א'40 | ₪ 7,402  | ₪ 9,412                        | תואר שני   |

5.4 לאחר שנתיים מיום תחילת ההשמה תעודכן דרגת השכר, כדלהלן:

| דרגה | שכר יסוד | עלות מעביד משוערת | תואר ראשון |
|------|----------|-------------------|------------|
| א'40 | ₪ 7,402  | ₪ 9,412           |            |
| א'41 | ₪ 8,162  | ₪ 10,578          | תואר שני   |

5.5 לאחר ארבע שנים מיום תחילת ההשמה, במידה והרשות תהיה מעוניינת בכך, ניתן יהיה להאריך את תוקף החוזה בכפוף לעדכון שכר, כדלהלן:

| דרגה | שכר יסוד | עלות מעביד משוערת | תואר ראשון |
|------|----------|-------------------|------------|
| א'41 | ₪ 8,162  | ₪ 10,578          |            |
| א'42 | ₪ 9,336  | ₪ 11,857          | תואר שני   |

5.6 כמו כן, יובהר כי כל קידום בדרגת שכר בהתאם לטבלאות שלעיל מותנה באישור פרטני של מנהל אגף עתודות במשרד הפנים.

5.7 מעבר לשכר שפורט לעיל, יקבל הבוגר על חשבון הרשות המקומית את הדרישות המפורטות בחוזה ההעסקה. להלן המרכזיות שבהן:

5.7.1 החזרי הוצאות כמקובל (קצובת נסיעה וכלכלה).

5.7.2 הקצאה של לפחות 10 שעות נוספות בחודש שישולמו לפי דיווח וביצוע בפועל בלבד. למען הסר ספק, יובהר כי סעיף זה רלוונטי רק ברשויות בהן נהוג להקצות לכלל העובדים שעות נוספות ולא ברשויות בהן לא מקצים שעות אלו וכמובן לא ברשויות המצויות בתכנית הבראה שבמסגרתה קוצצו כלל השעות הנוספות ברשות המקומית.

5.7.3 מתן תנאים פיסיים וחומריים נאותים לעבודת הבוגר: פינת עבודה מסודרת, מחשב, תקשורת וכל אמצעי בסיסי אחר לו זקוק הבוגר בעבודתו.

5.8 יובהר כי הנוסח הקובע לעניין תנאי השכר ומחוייבות הרשות הינו הנוסח שמופיע בחוזים שישלחו לרשויות.

## 6. מימון ההשמה

ההשמה תבוצע ברשויות המקומיות כאשר המדינה תשתתף במימון שכר הבוגרים באופן יחסי לדירוג הסוציו-אקונומי של הרשות המקומית אליה שובץ הבוגר, כמפורט להלן:

**למען הסר ספק יובהר כי השתתפות המדינה בשכר הבוגרים הינה אך ורק בגין עלות המעביד המפורטת בסעיף 5 לעיל.**

<sup>1</sup> תחשיב העלות של משרד הפנים לוקח בחשבון את 'סדרי גודל' עלות השכר המוערכת. לא בוצע תחשיב 'שקל מול שקל'.



ברשויות המדורגות בסולם סוציאקונומי 1-2 (או באשכול המדורג א' ובוועדות המרחביות) יחס השתתפות המדינה יעמוד על:

| מדינה | רשות מקומית |            |
|-------|-------------|------------|
| 95%   | 5%          | שנה ראשונה |
| 85%   | 15%         | שנה שניה   |
| 75%   | 25%         | שנה שלישית |
| 0%    | 100%        | שנה רביעית |

ברשויות המדורגות בסולם סוציאקונומי 3-4 (או באשכול המדורג ב') יחס השתתפות המדינה יעמוד על:

| מדינה | רשות מקומית |            |
|-------|-------------|------------|
| 85%   | 15%         | שנה ראשונה |
| 75%   | 25%         | שנה שניה   |
| 65%   | 35%         | שנה שלישית |
| 0%    | 100%        | שנה רביעית |

ברשויות המדורגות בסולם סוציאקונומי 5-6 (או באשכול המדורג ג') יחס השתתפות המדינה יעמוד על:

| מדינה | רשות מקומית |            |
|-------|-------------|------------|
| 75%   | 25%         | שנה ראשונה |
| 65%   | 35%         | שנה שניה   |
| 55%   | 45%         | שנה שלישית |
| 0%    | 100%        | שנה רביעית |

## 7. מסלול תמרוץ

רשויות המצויות ב'ריכוז מאמץ ממשלתי' נכללות במסלול תמרוץ, במסגרתו הבוגר זכאי לשכר גבוה יותר, ובהתאם גם מימון המשרד גדול יותר.



כלי זה מאפשר למשרד לכוון את הבוגרים ליעדי ההשמה בהם הממשלה בכלל ומשרד הפנים בפרט בוחרים לרכז מאמץ.

7.1 רק תפקידים אשר יאושרו במסגרת הקול הקורא לשנת 2019 ומופיעים בקובץ התפקידים שיפורסם הינם רלוונטיים ל'מסלול התמרוץ'.

7.2 ההטבה בגין בחירה בהשמה ברשות שהוגדרה כרשות בתמרוץ תוענק אך ורק לבוגר שיתחיל את ההשמה באותה שנה בה הוגדר המודל ותהיה תקפה לארבע שנות ההשמה. תנאי ההעסקה של בוגרים המושמים ברשות מסוימת שמעמדה מבחינת תמרוץ השתנה לא ישתנו בעקבות ההחלטה.

7.3 התמרוץ רלוונטי גם להשמה בתאגידים העירוניים של אותן רשויות.

7.4 להלן טבלה עם נתוני הדרגות והשכר לצוערים אשר ישתלבו ברשויות ב'מסלול התמרוץ':

| דרגה | שכר יסוד | עלות מעביד משוערת | תואר ראשון |
|------|----------|-------------------|------------|
| 40א' | 7,402 ₪  | 9,412 ₪           | תואר ראשון |
| 41א' | 8,162 ₪  | 10,578 ₪          | תואר שני   |

7.5 לאחר שנתיים מיום תחילת ההשמה תעודכן דרגת השכר, כדלהלן:

| דרגה | שכר יסוד | עלות מעביד משוערת | תואר ראשון |
|------|----------|-------------------|------------|
| 41א' | 8,162 ₪  | 10,578 ₪          | תואר ראשון |
| 42א' | 9,336 ₪  | 11,857 ₪          | תואר שני   |

7.6 לאחר ארבע שנים מיום תחילת ההשמה, במידה והרשות תהיה מעוניינת בכך, ניתן יהיה להאריך את תוקף החוזה בכפוף לעדכון שכר, כדלהלן:

| דרגה | שכר יסוד | עלות מעביד משוערת | תואר ראשון |
|------|----------|-------------------|------------|
| 42א' | 9,336 ₪  | 11,857 ₪          | תואר ראשון |
| 42א' | 9,336 ₪  | 11,857 ₪          | תואר שני   |

7.7 הרשויות המצויות ב'ריכוז מאמץ' והכלולות במודל התמרוץ לשנת 2019 הן רשויות העונות לאחד מהקריטריונים הבאים ו**בתנאי שברשות לא הושמו עד כה בוגרים**:

#### פירוט הרשויות מופיע בנספח א'

- רשויות ערביות מצטיינות – החלטת הממשלה 922.
- רשויות מקומיות בעוטף עזה שהמדד הסוציו אקונומי שלהן עד 5.
- הרשויות בחברה הדרוזית אשר נכללות בהחלטות ממשלה 2332 ו-59.
- רשויות מקומיות שגודלן פחות מ- 120,000 תושבים בהן מתגוררת אוכלוסייה חרדית בהיקף משמעותי (חברות בפורום ראשי הרשויות החרדיות במש"מ וכן בהתאם לנתוני הלמ"ס ומשרד הפנים).
- הרשויות הבדוויות בנגב הנכללות בהחלטת הממשלה 2397.
- הרשויות הבדוויות בצפון הנכללות בהחלטת הממשלה 1480.
- רשויות מקומיות שגודלן מעל 19,000 תושבים ודירוגן במדד הסוציואקונומי 5-2 הכלולות בהחלטת ממשלה 2262 "פיתוח כלכלי של מחוז הצפון".
- רשויות שיש לגביהן החלטות ממשלה ייעודיות.
- התכנית להעצמה ולפיתוח ישובים צמודי גדר- החלטת הממשלה מס' 3740.





- רשויות בתכנית "המראה".
- רשויות פריפריאליות מאוד - מדד פריפריה 1.
- ועדות מרחביות.

## 8. מבנה ההצעות

- 8.1 הצעה שלא תכלול את כלל הנספחים והטפסים הדרושים לא תתקבל.
- 8.2 ההצעה תכלול:
- נספח ב' – הצהרת הרשות המקומית, חתומה ע"י ראש הרשות, המנכ"ל והגזבר (באשכולות - ע"י מנכ"ל/יו"ר אשכול).
  - הצעות המיועדות לבוגרי אסטרטגיה ותכנון אורבני יכללו את חתימת מהנדס הרשות/הוועדה.
  - **במידה ולרשות מונה חשב מלווה יש לצרף את חתימתו על הנספח.**
  - נספח ג' אשר כולל:
    - א. פירוט האתגרים והתהליכים העומדים בפני הרשות, תוך התייחסות לאתגרים תכנוניים.
    - ב. תיאור התפקיד המיועד לבוגר, לרבות פירוט משימות עיקריות שיידרש הבוגר למלא, הסמכויות שיימסרו לידיו. תיאור התפקיד יוכן באופן שיהלום את המאפיינים שפורטו בקול הקורא.
- את נספח ג' יש למלא בקישור <https://goo.gl/forms/htlMPTHzKV9OGKmT2>
- יש לצרף להצעה תרשים ארגוני כללי של הרשות ושל היחידה בה יועסק הצוער כולל מיקום תפקידו ביחידה זו, ראה דוגמאות בנספח ה'.
  - יש לצרף שם ותפקיד הממונה הישיר המוצע של הבוגר המיועד, כולל תיאור תפקיד מפורט, וקורות חייו (במידה ומוצעים מס' ממונים- יש לצרף את קורות החיים של כולם).

8.3 שאלות בנושא הקול הקורא ניתן להפנות לדוא"ל [Atudot@moin.gov.il](mailto:Atudot@moin.gov.il)

## 9. אשרור הצעות

- 9.1 רשות שהגישה בקשה לתפקידים בקול הקורא 2018 והתפקידים אושרו על ידי הוועדה, תוכל לבקש את אשרור התפקיד בהינתן וזוהות הממונה לא השתנתה והמשרה לא אוישה. הבקשה תוגש באופן מסודר לדוא"ל [Kolkore2019@moin.gov.il](mailto:Kolkore2019@moin.gov.il), ניתן לראות את אוגדן ההשמה של שנת 2018 באתר המלווה את ההליך - <https://kolkore2019.wixsite.com/tzoarim>.
- 9.2 האשרור נתון לשיקול דעת הוועדה ואינו אוטומטי.



## 10. תהליך הערכת ההצעות ושיבוץ הבוגרים

- 10.1 ההצעות לקבלת תקני השמה אשר יעמדו בתנאי הסף יאושרו על ידי וועדה מקצועית בראשות מנהל אגף עתודות ותכנון אסטרטגי ברשומ"ק או נציגו.
- 10.2 הוועדה המקצועית תזמין את הרשויות המקומיות הרלוונטיות להופיע בפניה על מנת לבחון את התאמתן לקליטת בוגרי התוכנית.
- 10.3 תאריכי הראיונות מופיעים בגאנט ההשמה דלקמן, לאחר קבלת כלל הבקשות יישלח מייל לאנשי הקשר יחד עם הסבר מדויק על דרך תיאום הראיונות. יש לשריין הימים מראש.
- 10.4 בסמכות הוועדה לאשר או שלא לאשר תפקיד או ממונה בהתאם לשיקול דעתה המקצועי. במידת הצורך, תוכל הוועדה לאשר לרשות לתקן את התפקיד המוצע כך שיהלום את מאפייני התפקידים שהוגדרו בקול קורא זה.
- 10.5 נציגי הרשות המקומית אשר יופיעו בפני הוועדה הם- ראש הרשות או המנכ"ל וכן הממונה הישיר המיועד, בהתאם להגדרה בהצעה.  
**לא יתקיים ראיון בהיעדר אחד מנציגי הרשות המפורטים בסעיף זה.**
- 10.6 עם סיום הראיונות, יפורסם אוגדן התפקידים שאושרו להשמה וכן תופץ לרשויות רשימת הבוגרים המיועדים להשמה.
- 10.7 לאחר פרסום האוגדן יתקיימו ירידי חשיפה, ביריד יוכלו הרשויות לשווק את עצמן ואת המשרות שהן מציעות ולמשוך אליהן בוגרים. מועדי הירידים מצוינים בגאנט ההשמה שלהלן, והמיקום המדויק יימסר בהמשך.
- 10.8 עם פרסום אוגדן התפקידים יחל 'שוק השמה מוסדר' במסגרתו יתבצעו פניות הדדיות של בוגרים ורשויות לקיום ראיונות.
- 10.9 עם ההגעה להסכמה הדדית (בוגר ורשות מקומית) אודות שיבוץ ואישור מנהל אגף עתודות, יעביר המשרד נוסחי חוזים לחתימת הרשות מול הבוגר והרשות מול המשרד בכפוף לקיום תקציב מאושר.
- 10.10 לאחר חתימת חשב משרד הפנים על החוזה ניתן לאשר התחלת עבודה ברשות המקומית. יום העבודה הראשון לבוגרים אשר הסדירו את החתימה על החוזים יהיה ב- 1.11.2019.  
**יובהר כי אין להעסיק בפועל את הבוגר בטרם נחתמו החוזים על ידי המשרד.**
- 10.11 למען הסר ספק, יובהר כי שיבוץ הבוגרים ברשויות המקומיות בפועל ייעשה בהתאם לממצאי הליך הבחירה המתואר לעיל, צרכי המערכת ושאיפותיו ורצונותיו של הבוגר.



## 11. גאנט תהליך ההשמה

\* ייתכנו שינויים בלו"ז

|                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 11.4                          | המועד האחרון להגשה             |
| 12.5, 5.5, 30.4<br>20.5, 15.5 | ראיונות במשרד הפנים<br>ירושלים |
| 19.5, 13.5, 29.4              |                                |
| 6.5                           |                                |
| 16.6                          | ראיונות לרשויות<br>נצרת עלית   |
| 16.6                          | ראיונות במחוז דרום<br>באר שבע  |
| 16.6 – צפון                   | הפצת אוגדן מאושר               |
| 17.6 – דרום                   | יריד חשיפה                     |
| 23.6-12.7                     | ראיונות לבוגרים ברשויות        |
| 12.7-30.8                     | חתימה על חוזים                 |
| 29.10                         | יום הכנה לממונים               |
| 1.11                          | תחילת עבודה ברשויות            |