

ספטמבר 2020

## הנדון: קול קורא להשתתפות בצוותי עבודה לגיבוש מדיניות בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

אנו מתכבדים להזמין אתכם לקחת חלק בצוותי עבודה מקצועיים לגיבוש מדיניות בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות, במסגרת פרויקט "נקודת ראות", בראשות מנכ"ל משרד הפנים.

### נקודת ראות "על קצה המזלג";

מטרת הפרויקט הוא גיבוש שכבת-על של מסמכי מדיניות אשר ישקפו תפישות עדכניות לרגולציה וניהול תחומי ליבה מהותיים בעולם בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות. ממסמכים אלו, ייגזרו בעתיד נהלים פרטניים ותוכניות פעולה להמשך.

"נקודת ראות" שמה במוקד את בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות, כבעלת ערך מהותי למתן שירות לאזרחים ושמירת האינטרס הציבורי במרחב המקומי.

הפרויקט ינוהל כתהליך אסטרטגי, בהיר, מקצועי ושקוף לעיצוב המדיניות. מתוך כך, יינתן ביטוי לנקודות המבט והשונות בין רשויות השלטון המקומי על צרכיהן ומאפייניהן, מחד, ומתוך שאיפה ליצירת סדר ואחידות המקדמים הגשמה של ערכי הצדק והשוויון, מאידך.

### צוותי המדיניות והנושאים שנבחרו כראשונים בתהליך;

בימים אלו, אנו מגבשים צוותי עבודה מקצועיים בין-מגזריים שכוללים מנהיגים ומומחי תוכן ממרחב העשייה הציבורית, ממרחב הרשויות המקומיות, עולם ניהול ובקרת הון אנושי ועוד. צוותים אלו יפעלו בחודשים הקרובים לגיבוש מדיניות בשלושה נושאים נבחרים שסומנו כבעלי ערך משמעותי:

#### • מיון וגיוס עובדים ברשויות המקומיות

יו"ר הצוות: גב' מקסין פסברג, מנכ"לית אינטל לשעבר

טיוב ועדכון מדיניות הבקרה על תהליכי מיון וגיוס עובדים ברשויות המקומיות כחלק ממהלך כולל להתאמת שוק העבודה בשלטון המקומי "לעולם העבודה החדש". הליכי גיוס ומיון עובדים ברשויות המקומיות מתבצעים בהתאם להוראות החקיקה, חוזרי המנכ"ל והנהלים הרלוונטיים. ריענון ועדכון מדיניות הבקרה של משרד הפנים כרגולטור בתחום ההון האנושי, נועד לשפר את השירות עבור התושבים ברשויות המקומיות וזאת באמצעות; השבתת ההון האנושי ברשויות המקומיות, קידום גיוון תעסוקתי, הנגשת מידע לציבור ושמירה על כללי המינהל התקין.

#### • מעמד ההון האנושי ברשויות המקומיות

יו"ר הצוות: גב' אושרת גני גונן, ראש המועצה האזורית דרום השרון

משרד הפנים הגדיר את מנהל ההון האנושי ברשויות המקומיות כתפקיד ליבה אשר הינו שומר סף בתחומי. למרות זאת, ברשויות מקומיות רבות אין יחידת הון אנושי כלל ותחום ההון האנושי אינו נתפס כפרופסיה מקצועית ואסטרטגית המצריכה התייחסות פרטנית. הניסיון באגף, מלמד כי רשויות בהן פועלות יחידת הון אנושי בעלות תקן קבוע ומעמד מוסדר בעץ הרשות המקומית, נוטות לשמור ביתר שאת על הכללים הרגולטוריים החלים על הרשות.

## • איתור נשים לתפקידי ניהול ברשויות המקומיות

יו"ר הצוות: עו"ד ציונה קניג, סגנית נשיאת מכון הרטמן ונציבת שוויון הזדמנויות בעבודה לשעבר שיעור נשים נמוך בתפקידי ניהול בשלטון המקומי מצריך גיבוש מדיניות בקרה אשר תסייע "לשברת תקרת הזכוכית". הקמת הצוות הינה חלק ממהלך כולל של האגף לשיפור הגיוון התעסוקתי ברשויות המקומיות, מתוך מטרה לשפר את הביצועיים המקצועיים והניהוליים בקרב העובדים הבכירים. הצוות יתמקד בגיוון תעסוקתי מגדרי ויפעל לגיבוש מדיניות לאיתור נשים לתפקידי ניהול.

## הרכב ושיטת הפעולה של הצוות;

### הרכב הצוותים:

- כל צוות יורכב מראש צוות ועד עשרה חברים קבועים.
- חברי הצוות ייקבעו בהתאם להתאמה מקצועית מיטבית לנושאים הנדונים, וייבחרו מתוך הפונים להצטרפות לצוות.
- כל צוות ילווה על ידי נציג משרד הפנים ויועץ ארגוני מטעם החברה המלווה.

### שיטת העבודה:

בהנחית ראש הצוות, במסגרת העבודה יפגשו הצוותים לפחות 3 פעמים לישיבה בת כשלוש שעות. בנוסף, חברי הצוות יתבקשו לביצוע עבודה עצמאית בין המפגשים, כהכנה למפגש הבא. בתום כל מפגש יופץ לחברים סיכום המפגש, תובנות ומשימות לקראת המפגש הבא. בתום גיבוש תוצרי עבודת הצוות כמסמך המדיניות – הוא יוצג ויאושר על ידי ועדת ההיגוי בראשות מנכ"ל המשרד, מר מרדכי כהן.

## התוצרים הצפויים לתהליך;

- גיבוש מדיניות ישימה, קוהרנטית ועדכנית בנושאים הנוגעים לעולם בקרת הון אנושי, ההולמת לאתגרים המהותיים שעומדים בפני השלטון המקומי בישראל. יצירת דינאמיקה של התחדשות והתמקצעות מרמת הרגולטור ועד גורמי הביצוע בשטח.

## הצטרפות לצוותים;

אנו מזמינים אותך להציע את עצמך או קולגות להצטרף לצוותים אלו. להגשת הצעות ופרטים נוספים ניתן לפנות בדוא"ל – [PniyotHRControl@moin.gov.il](mailto:PniyotHRControl@moin.gov.il), עד לתאריך 30/09/2020.

כל שם שיוצע ייבחן על ידנו, על פי קריטריונים של התאמה מקצועית, ייצוגיות ומחויבות לתהליכים ולתוצרים כמפורט.

בתודה מראש על התגייסותכם לתהליך!

בברכה,

אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות