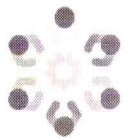




מדינת ישראל משרד האוצר

אגף השכר
והסכמי עבודה
משרד האוצר



ט"ו בסיון התשע"ט
18 ביוני 2019
ש.כ. 2019-12586
תיק:

לכבוד,

ראשי רשויות
מנכ"לים
מנהלי משאבי אנוש

הנדון: קול קורא - הפעלת תנאי סיום העסקה מיטיבים לעובדי הרשויות המקומיות - פרישת עובדים המבוטחים בפנסיה צוברת

קול קורא מיום 05.02.2019

קול קורא-מכתב הבהרות מיום 18.02.2019

קול קורא - הארכת חלון הפרישה - מכתבנו מיום 20.05.2019

ביום 05.02.2019 פורסם קול קורא – הפעלת תנאי סיום העסקה מיטיבים לעובדים ברשויות המקומיות (להלן: " הקול הקורא"). לאור פניות של רשויות רבות, ובמענה לפניות אלו הוחלט כדלקמן:

1. בשונה מהאמור בסעיף 1.1 לקול הקורא, הוותק המינימאלי הנדרש עבור עובדים המבוטחים בפנסיה צוברת יעמוד על 15 שנות שירות ברשות המקומית שבה מועסק העובד.
2. יובהר כי אין כל שינוי בהתייחס לעובדים המבוטחים בפנסיה תקציבית. למען הסר ספק, עבור עובד המבוטח בפנסיה תקציבית וותק ההעסקה הנדרש לשם הכללתו בתוכנית הפרישה עומד על 20 שנה ברשות בה הוא מועסק.
3. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיתר ההוראות שפורטו הקול הקורא.
4. אין באמור לעיל כדי להוות אישור לתשלומים המשולמים בניגוד לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-198.

בכבוד רב,

גלי אמיר

מנהלת תחום בכיר

העתק:

מר קובי בר-נתן - הממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 מר דיאא אסדי - סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר
 מר מרדכי כהן - מנכ"ל, משרד הפנים
 מר שלמה דולברג - מנכ"ל, המרכז לשלטון מקומי
 גב' גלית וידרמן – מנהלת אגף בכיר בקרת ההון האנושי ברשויות המקומיות, משרד הפנים
 מר שאדי עאזם - מנהל תחום בכיר (אכיפה), משרד האוצר
 גב' חגית מגן - ראש מינהל הסכמי שכר, המרכז לשלטון מקומי
 גב' סימה ארז - מנהלת ענף (בקרה וביצוע), משרד האוצר
 מר קובי איידורפר - ראש ענף- שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
 גב' מרווה נאסר - ראש ענף - שכר והסכמי עבודה, משרד האוצר