

**ישיבה מס' 4 של הנהלת איגוד מנהלי משאבי אנוש ברשויות מקומיות מיום 25/2/16**

**נוכחים:**

מר לאוניד סמוליאנוב	– יו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש ברשויות מקומיות
גבי מיטל חזן	– מנהלת משאבי אנוש מועצה מקומית אפרת
גבי חלי טל	– מנהלת משאבי אנוש מועצה אזורית שומרון
גבי מיטל חזן	– מנהלת משאבי אנוש מועצה מקומית אפרת
גבי סנדרה כהן	– מנהלת משאבי אנוש לוד
מר שלומי רון	– מנהל משאבי אנוש חדרה
מר עבדל ראופ שאיב	– מנהל משאבי אנוש מועצה מקומית דבוריה
מר שמוליק פרקש	– מנהל משאבי אנוש רמת גן
גבי יעל סוקולר	– מנהלת משאבי אנוש זיכרון יעקב
גבי תמר רחמים	– מנהלת משאבי אנוש מוא"ז שפיר
רו"ח (עו"ד) עלאא ריאן	– יועמ"ש לאיגוד מנהלי משאבי אנוש

משתתפים נוספים:

מר מוני מעתוק – מנהל אגף לניהול ההון האנושי ברשויות המקומיות

**חסרים:**

מר עבד שלבי – מנהל משאבי אנוש מועצה מקומית אפרת  
ניר גורליצקי – מנהל שאבי אנוש באר שבע

1. בפתיח הוצגה הנהלה החדשה של האיגוד למוני מעתוק ותוארו פעולות שנעשו עד כה.
2. מוני הציג את תפיסתו של תפקיד משאבי אנוש ברשויות וחשיבות שהוא רואה במעמד ומקצועיות של מנהלי משאבי אנוש.

3. **בדיון עלו מספר נושאים:**

א) בקשה להקלות בתנאי סף שיש קושי לגייס עובדים כמו: ספרן, לבורנט, מנמ"ר ותפקידים מקצועיים בהנדסה.

ב) בקשה לצרף נציג קבוע של האיגוד לוועדת היגוי.

ג) צורך לקיים התייעצות בנושא קליטת עובדים במועצות אזוריות.

ד) קידום מעמד מנהלי משאבי אנוש – בניית מסמך עקרונות מטעם האיגוד.

ה) דרישה לקיום הכשרת שנתית מטעם מ. הפנים / שלטון מקומי בה יוצגו כל העדכונים הרלוונטיים לתחום משאבי אנוש.

ו) צורך בקיום דיון בטיפול באוכלוסיות מוחלשות של עובדים ותיקים / קבועים.  
לדוגמא: סייעות / פועלים שכושר הבריאותי שלהם נפגע וקיים קושי רב בהעסקתם.

ז) בקשה לבחון אישור חוזים ברשויות ללא צורך באישור משרד הפנים אלא רק בדיווח למשרד הפנים.

## **ברוב הנושאים יש הסכמה בין אגף ההון האנושי לבין איגוד מנהלי משאבי אנוש**

### **לסיכום:**

1. לקראת פסח יוצג אתר האיגוד ואגף לניהול ההון האנושי ישתף פעולה מלא עם האתר.
2. הנהלת האיגוד תציג מסמך עקרונות לתיקונים / שינויים בתחום כח אדם ברשויות.
3. נציגי האיגוד יזומנו לוועדות היגוי הרלוונטיות ולדיונים הקשורים לתחום כח אדם במשרד הפנים.
4. יתקיימו מפגשים סדירים עם מו"ני על מנת לקדם את התחום ניהול משאבי אנוש ברשויות מקומיות.
5. במהלך השנה יש כוונה לתת אפשרות לאישור חוזים ברשויות איתנות (בדומה ל - 3 הערים הגדולות) ללא צורך באישור משרד הפנים.

### **בהמשך המפגש התקיימה ישיבת הכרות עם מפע"ם שהם להלן הסיכום:**

1. סוכם על שיתוף פעולה מלא בבניית תוכנית הדרכה.
2. כמו כן הדס עבדת ומלי בחכמה גלצנברג מהמפע"ם ציינו שבכוונת המפע"ם לקדם טפסים אחידים שיהיו בסיס לעבודה בכל הרשויות.
3. יעשה תיאום מלא של השתלמויות וימי עיון למנהלי משאבי אנוש.
4. בזמן הקרוב תקבע ישיבה נוספת של נציגי האיגוד עם מפע"ם שהם.
5. המפע"ם שם דגש השנה על תהליכי בחירת עובדים (לוועדת בחינה) והערכת עובדים.

עותק:

נוכחים

תיק איגוד מנהלי משאבי אנוש