



**תנאי 3: סיום שירות בהתקיים התנאים הבאים במצטבר:**

- (א) העובד נפסל לשירות או נפסל לתפקיד, מטעמי בריאות, על ידי הגורם המוסמך לקבוע זאת בשירות המדינה;
- (ב) העובד שירת בשירות המדינה לפחות חמש שנים ברציפות עובר לסיום שירותו.

(ב) תקופת שירות הנושאת זכות לחישוב מכסת ימי המחלה ולפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, כוללת רק תקופת שירות אשר העובד צבר בגינה ימי חופשת מחלה (לרבות לפני מועד תחילתו של ההסדר הקבוע במסמך זה), לפי הכללים הקיימים בשירות המדינה.

(ג) פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה יינתן, כאמור בפסקה 33.272 לתקשי"ר, רק במקרה שהעובד ניצל במשך כל תקופת שירותו בשירות המדינה לא יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה (2 1/2 ימים לכל חודש שירות). ניצל העובד יותר מ-65% מסך כל ימי חופשת המחלה האמורה, לא ישולם לו כל פיצוי.

**4. חישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה לעובדים המועסקים בתוזים אישיים**

הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה יינתן בעד חופשת המחלה הצבורה, בהתאם לאמור בפסקה 33.272 לתקשי"ר.

למען הנוחות, להלן פירוט הכללים:

(א) הפיצוי יינתן בעד יתרת ימי חופשת המחלה הצבורה במשכורת מלאה העומדת לזכותו של העובד כיום פרישתו, דהיינו: סך כל ימי חופשת המחלה המגיעים לו בעד כל תקופת שירותו הנושאת זכות לחופשת מחלה (2 1/2 ימים לכל חודש שירות), בניכוי כל חופשת מחלה במשכורת מלאה שניצל במשך כל תקופת שירותו.

לעניין זה, חופשת מחלה במחצית המשכורת, שניתנה לעובד בהתאם לפסקה 33.213 לתקשי"ר, תובא בחשבון באופן יהסי לחלקיות המשכורת ששולמה, כלומר רק מחצית מהתקופה תובא בחשבון.

**(ב) אופן חישוב הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, לעובד הזכאי לו:**

הפיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה, לעובד הזכאי לו, יחושב כמכפלה של A ב-B, כאשר:

**A – סכום הפיצוי, המחושב בהתאם למפורט להלן:**

הפיצוי יהיה בשיעור משכורת של מספר ימים כמפורט להלן:

- (1) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו מ-36% עד 65% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שישה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה שביתרת ימי חופשת המחלה.
  - (2) ניצל העובד במשך כל תקופת שירותו פחות מ-36% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה שביתרת ימי חופשת המחלה.
  - (3) בעד יתרת ימי חופשת מחלה צבורה הפחותים מ-30 יום, ישולם החלק היחסי של הפיצוי כאמור בפסקאות (1) או (2) לעיל, לפי העניין.
  - (4) לעניין חישוב הפיצוי "שכר יומי" - פירושו: במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן שישה ימים וכן במשרדים בהם נהוג שבוע עבודה בן חמישה ימים:
- 1/25 ממשכורתו החודשית של העובד, הכוללת את המשכורת המשולבת וכל תוספת אחרת המובאת בחשבון בהתאם להוראות לצורך פיצוי פיטוריים, כאמור בפסקה 83.521 לתקשי"ר.

## B – שיעור כדלקמן:

(א) לגבי עובד שסיים שירותו בגיל 50 ומעלה:

- (1) סיום שירות בגיל 50 עד 51 (לא כולל) – 30%.
- (2) סיום שירות בגיל 51 עד 52 (לא כולל) – 40%.
- (3) סיום שירות בגיל 52 עד 53 (לא כולל) – 50%.
- (4) סיום שירות בגיל 53 עד 54 (לא כולל) – 60%.
- (5) סיום שירות בגיל 54 עד 55 (לא כולל) – 70%.
- (6) סיום שירות בגיל 55 עד 56 (לא כולל) – 80%.
- (7) סיום שירות בגיל 56 עד 57 (לא כולל) – 90%.
- (8) סיום שירות בגיל 57 ומעלה – 100%.

(ב) לגבי סיום שירות כתוצאה מפטירה או כתוצאה מפסילה לשירות או לתפקיד מטעמי בריאות (כמפורט בסעיף 3(א) למסמך זה): שיעור של 100%.

דוגמא לתחשיב פיצוי בעד חופשת מחלה שלא נוצלה:

עובד סיים שירותו אצל מעסיק בגיל 54.5 : 70% = B

העובד הועסק בשירות המדינה במשך 25 שנים.

מתוך 750 ימי מחלה שלהם היה זכאי (2.5 ימים לכל חודש שירות) העובד ניצל 225 ימים (30%) ונשארה לו יתרה של 525 ימי מחלה.

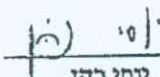
העובד ניצל 30% מסך ימי המחלה, ולכן הפיצוי הוא בשיעור משכורת של שמונה ימים, בעד כל 30 ימי חופשת מחלה, שביטרת ימי חופשת המחלה.

עבור כל 30 ימים הוא זכאי לפיצוי עבור 8 ימים:  $525/30 = 17.5$  ←  $8 * 17.5 = 140$  ימים.  
 $A = 140/25 = 5.6$  משכורות חודשיות (לצורך פיצויי פיטורים)

העובד יהיה זכאי לפיצוי כדלקמן: $B * A = 70% * 5.6 = 3.92$  משכורות חודשיות (משכורת לצורך פיצויי פיטורים).

בכבוד רב,

  
 משה דייאן  
 נציב שירות המדינה

  
 יוסי כהן  
 הממונה על השכר  
 והסכמי העבודה (בפועל)

העתק:

עו"ד ארוז אנצויג – היועץ המשפטי של אגף השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר  
 גבי יעל מבורך - סגנית הממונה על התקציבים, משרד האוצר  
 עו"ד רון דול - היועץ המשפטי, נציבות שירות המדינה  
 מר ציון לוי – מנהל אגף בכיר לפרישה וגמלאות, נציבות שירות המדינה

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ה.ד. 3100 סל': 02-5317410 פקסי: 02-5695354