



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

משרד הפנים בשיתוף משרד האוצר, עמותת "ידידי עתידים", מרכז השלטון המקומי, מרכז המועצות האזוריות בישראל ומפעל הפיס מזמינים את הרשויות המקומיות, העונות על הקריטריונים המפורטים בסעיפים 2-5 להלן, להגיש מועמדות לשיבוץ בוגרי התכנית להשמה באותן רשויות. השנה יושמו בוגרים משני מחזורים:

- ❖ מחזור ב' מאוניברסיטת 'בן גוריון' בבאר שבע (תואר ראשון).
- ❖ מחזור א' מאוניברסיטת חיפה (תואר שני).

מועד אחרון להגשת הצעות: 30.4.2015

1. כללי

- 1.1 תוכנית "צוערים לשלטון המקומי" מיועדת לחזק את השלטון המקומי בישראל באמצעות הכשרת צעירים מצטיינים בעלי כישורי מנהיגות לעבודה ברשויות מקומיות. התכנית אורכת שבע שנים במתווה תואר ראשון (אוניברסיטת בן-גוריון) ושש שנים במתווה תואר שני (אוניברסיטת חיפה) ומורכבת משני שלבים: הכשרה (שלוש שנים לתואר ראשון או שנתיים לתואר שני) והשמה ברשויות המקומיות (ארבע שנים).
- 1.2 בשנת 2014 שובצו בוגרי מחזור א' (תואר ראשון באוניברסיטת 'בן גוריון') של התוכנית בגופי שלטון מקומי ברחבי הארץ – רשויות מקומיות, תאגידים עירוניים ואשכולות. הבוגרים שובצו בתפקידים בהתאם לעקרונות הקול הקורא שפורסם בשנה שעברה ותוך שמירה על האיזון בין צרכי המדינה, הרשויות המקומיות והבוגר.
- 1.3 מסמך זה יסדיר את תהליך ההשמה לשנת 2015. ככלל, החלטנו לשמר את עיקרי הקול הקורא מהשנה שעברה תוך הוספת העקרונות הבאים:
 - ❖ הוספת קריטריונים ואמות מידה אשר יאפשרו מתן עדיפות להשמה אפקטיבית ברשויות מקומיות מסוימות בהתאם לפרמטרים מקצועיים.
 - ❖ מגבלות לרשויות בהן הושמו צוערים בפועל בשנת 2014.
 - ❖ תאגידים עירוניים – מיקוד השמה בתאגידים בעלי משמעות מהותית לפעילות הרשות המקומית.
 - ❖ סיוע אקטיבי לרשויות בהגשת הצעה (תוך הקפדה על איזון מול הרצון לעבוד עם מי שרוצה לסייע לעצמו).
 - ❖ הגדרה כי ה - 11.10.15 הינו היום הראשון בעבודה של הבוגרים.
- 1.4 רשויות מקומיות העומדות בקריטריונים המופיעים בסעיפים 2-5 להלן (רשימה שמית מופיעה בנספח א') מוזמנות להגיש מועמדות לקליטת צוער במימון המשרד בהתאם לעקרונות המפורטים בהמשך מסמך זה. **את ההצעות יש לשלוח לתיבת האימייל המוגדרת בנספח ב' לא יאוחר מיום ה - 30.4.15.**

2. תנאי סף מצטברים להגשת מועמדות:

- 2.1 רשויות מקומיות מאשכול סוציאקונומי 1-5 (כולל).
- 2.2 רשויות מקומיות בעלות היקף אוכלוסייה של עד 100 אלף תושבים.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

2.3. רשויות מקומיות הזכאיות למענק איזון.

או

2.4. רשויות מאשכול סוציו-אקונומי 1-4 בעלות היקף אוכלוסייה של מעל 100 אלף תושבים.

תנאי סף לתאגידים עירוניים (בנוסף על תנאי הסף לעיל):

2.5. תאגידים המצויים בשליטת רשויות מאשכול 1-4 במדד הפריפריאליות.

2.6. תאגידים שהם 'חברות כלכליות' או 'חברות לפיתוח' ואשר אגף בכיר לתאגידים עירוניים במשרד הפנים המליץ עליהם כיעד השמה.

3. אמות מידה/קריטריונים למתן עדיפות להצעות:

3.1. רשויות המשתתפות בתכנית 'הרב תחומית'.

3.2. רשויות אשר תשתתפנה בתכנית 'רשויות ערביות מצטיינות' ובתכנית 'פיתוח משאבי אנוש בפריפריה'¹.

3.3. רשויות מקומיות המצויות בתכנית הבראה/התייעלות/ריכוז מאמץ משרדי – בהתאם לחו"ד אגף בכיר לבקרה תקצוב ופיתוח במינהל שלטון מקומי.

3.4. רשויות פריפריאליות מאשכול 1-4 במדד הפריפריאליות (כולל).

3.5. רשויות בעלות פוטנציאל פיתוח – בהתאם לחו"ד מינהל התכנון/מחוזות המשרד ובדגש על יישום הרפורמה בתכנון ובנייה.

3.6. רשויות המצויות תחת 'ריכוז מאמץ ממשלתי' – תכנית בין משרדית/החלטת ממשלה ייעודית המצויים בשלבי יישום או בשלבי תכנון מתקדמים (בהתאם לנתוני מינהל שלטון מקומי).

3.7. רשויות בהן קיים ריכוז אוכלוסייה מן החברה החרדית.

3.8. רשויות מן החברה הערבית.

4. רשויות/גופים נוספים:

הרשויות והגופים הבאים נכללים בתוך רשימת הרשויות הזכאיות להגיש הצעות לקול הקורא לשנה זו.

4.1. ששת יישובי המטרה שהוגדרו בהחלטת ממשלה 546 מיום 14.7.2013 (הרשויות המקומיות אופקים, באר שבע, דימונה, ירוחם, ערד והמועצה האזורית מרחבים).

4.2. האשכולות - בית-הכרם, נגב מערבי, נגב מזרחי, גליל מזרחי וגליל מערבי.

¹ 'משאבי אנוש בפריפריה' – פיילוט אשר יופעל במהלך 2015 במספר רשויות מקומיות. 'רשויות ערביות מצטיינות' – תכנית שאושרה על ידי משרדי הפנים והאוצר ותופעל החל משנה זו ובמהלך השנים הקרובות בכ-15 רשויות מקומיות ערביות.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

4.3. הרשויות הבאות – ירושלים, חריש, בני ברק, בית שמש, אילת ומוא"ז חבל אילות.

5. נקודות נוספות:

- 5.1. רשויות אשר הושמו בהן בוגרים, בשנת 2014, יוכלו להגיש הצעה במסגרת קול קורא זה. ההחלטה לגביהן תתקבל תוך הפעלת איזון בין הרצון לייצר 'מסה קריטית', לצורך ליצור השפעה במספר רב של רשויות – ברשויות אלו יושם עד צוער אחד בשנה זו.
- 5.2. בוגרי תואר שני מבין הצוערים שיושמו השנה יקבלו עדיפות לתפקידים בעלי פוטנציאל השפעה משמעותי הדורשים בשלות וניסיון רב יותר.
- 5.3. ב'רשויות וגופים נוספים' (סעיף 4, לעיל) יושם עד צוער אחד בכל שנה. רשימת הרשויות והגופים בסעיף 4 תיבחן מחדש בכל שנה על ידי וועדת ההיגוי.
- 5.4. רשויות אשר מצויות ברשימה המופיעה בנספח א' ואשר הגישו בקשה לצוער בשנה קודמת, ובקשתן אושרה ולא הושם ברשות צוער, יוכלו לאשרר בקשתן ללא צורך להופיע בשנית בפני הוועדה.

6. יעדי ההשמה

6.1. מאפייני תפקידי ההשמה

- לשם מיצוי הפוטנציאל של התוכנית לטווח ארוך ומתוך הרצון להתמודד עם אתגרי השלטון המקומי, הבוגרים יאיישו תפקידים שיביאו לחיזוק מטה הרשויות המקומיות, ולהחדרת תפיסה תכנונית כוללת וארוכת טווח לניהול הרשות. בהתאם לכך, תפקידיהם הראשוניים של בוגרי התוכנית יהיו בעלי מאפיינים כדלקמן:
- 6.1.1. תפקידים המאופיינים בהתוויית חשיבה תוצאתית והחדרת כלי ניהול מודרניים ברשות המקומיות – נורמות ומתודות להערכה ומדידה, גיבוש תכניות עבודה, מעקב ובקרת ביצוע החלטות וכיו"ב.
 - 6.1.2. תפקידים המאופיינים ביצירת עבודת מטה מובנית ברשות – שגרות ארגונית, קבלת החלטות מוסדרת ונהלי עבודה.
 - 6.1.3. תפקידים המאופיינים בחשיבה מכלילה ובתכנון – ריכוז בנייתם או יישומם של תכניות אב, תוכניות אסטרטגיות ותהליכי שינוי ארגוניים.
 - 6.1.4. תפקידים המאופיינים בהיותם קולטנים חיצוניים של הרשות – זיהוי הזדמנויות, קולות קוראים, חדשנות, קשר עם משרדי ממשלה, מגזר עסקי ומגזר שלישי.
 - 6.1.5. תפקידים בכפיפות לאנשי מפתח בארגון (ראש רשות, מנכ"ל/מזכיר, ראש אגף/מנהל).
 - 6.1.6. תפקידים שיאפשרו לבוגר חווית הצלחה ותחושת משמעות הנובעות מיכולתו לחולל שינוי ולהשפיע.
 - 6.1.7. תפקידים המהווים עזר לגוף מקצועי חוץ ארגוני או לגוף מקצועי פנימי בהובלת תהליכים מורכבים.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

יודגש כי ככלל בשנת העבודה הראשונה ישמשו הצוערים שהם בוגרי תואר ראשון כרכזים של תהליכים מורכבים אך לא יובילו אותם מקצועית. בוגרי תואר שני יוכלו להוביל משנת העבודה הראשונה תהליכים מקצועיים – בכפוף לשיקול דעת הממונה.

6.2. תפקידי היעד

המבנים הארגוניים של השלטון המקומי מגוונים ומשתנים בהתאם למאפייני הרשויות. אף על פי כן, להלן מספר תפקידי יעד שליבת עיסוקם מתאפיינת במאפיינים המפורטים לעיל, כדלקמן:

- 6.2.1. עוזר מנכ"ל/ראש הרשות/מנהל מינהל לתחומי הערכה ומדידה, איגום ידע ומידע ותכניות עבודה. לרבות עוזר מנכ"ל/יו"ר אשכול אזורי.
- 6.2.2. עוזר מנכ"ל/מנהל חברה כלכלית לנושאי פיתוח כלכלי ויזמות.
- 6.2.3. רפרנט תכניות אב ופרויקטים (כפוף למנכ"ל או לראש מנהל רלוונטי).
- 6.2.4. רפרנט תכנון (כפוף לראש רשות, מנכ"ל, מנהל יחידה אסטרטגית).
- 6.2.5. מתכלל/מתאם רשותי לחדשנות, גיוס משאבים ושיתופי פעולה חוץ ארגוניים: מגזר שלישי, רשויות שכנות, משרדי ממשלה (כפוף למנכ"ל).

6.3. דוגמאות לתהליכים אותם יכולים בוגרי התכנית ללוות:

- 6.3.1. ניסוח החזון הרשותי או יישומו הלכה למעשה.
- 6.3.2. העצמת הדרג הבכיר והעובדים בארגון.
- 6.3.3. תהליך הבראה ארגוני הכולל התייעלות וצמצום בכוח האדם.
- 6.3.4. בניית תכנית אסטרטגית עירונית/רשותית.
- 6.3.5. שיפור, ייעול ומדידת תהליכים מסוימים בארגון.
- 6.3.6. תהליכים לשיתוף ציבור.
- 6.3.7. מיתוג עירוני.
- 6.3.8. מיפוי חסמים ארגוניים והמלצות לביצוע.
- 6.3.9. סקר סיכונים.
- 6.3.10. תכנית אב לצמיחה דמוגרפית/לקיימות/לחינוך/לפיתוח קהילתי.

תפיסת ההשמה קוראת, בראש ובראשונה, לשילובם של בוגרי התכנית בתפקידים המפורטים לעיל, בשלטון המקומי, או באורגנים המצויים בשליטת הרשויות שעיסוקם הוא כלל מערכת. כן תתאפשר השתלבות פרויקטאלית של בוגרי התכנית במחלקה או מינהל ספציפיים ברשויות, באם מדובר על פרויקט העונה על המאפיינים שפורטו, באם מדובר על רשות גדולה ומנהל גדול.

6.4. תפקידים שאינם בגדר תפקידי היעד

לא תאושר השמה בתפקידים שאינם עונים על המאפיינים שפורטו לעיל, שבהם מוטת ההשפעה קטנה יחסית, או בתפקידים מקצועיים זוטרים. כמו כן לא תאושר השמת



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

הצוערים בתפקידי עוזר פוליטי או עוזר אישי לראש רשות אלא רק בתפקידי עוזרים מקצועיים שמשימתם מוגדרת באופן ברור.

7. מימון ההשמה

7.1. ההשמה תבוצע ברשויות המקומיות כאשר המדינה תשתתף במימון שכר הבוגרים באופן יחסי לחוזקה הכלכלי של הרשות המקומית אליה שובץ הבוגר, כמפורט להלן:

ברשויות המדורגות בסולם סוציאקונומי 1-2 יחס השתתפות המדינה יעמוד על:

מדינה	רשות מקומית	
95%	5%	שנה ראשונה
85%	15%	שנה שניה
75%	25%	שנה שלישית
0%	100%	שנה רביעית

ברשויות המדורגות בסולם סוציאקונומי 3-4 יחס השתתפות המדינה יעמוד על:

מדינה	רשות מקומית	
85%	15%	שנה ראשונה
75%	25%	שנה שניה
65%	35%	שנה שלישית
0%	100%	שנה רביעית

ברשויות המדורגות בסולם סוציאקונומי 5 או אשכולות יחס השתתפות המדינה יעמוד על:

מדינה	רשות מקומית	
75%	25%	שנה ראשונה
65%	35%	שנה שניה
55%	45%	שנה שלישית
0%	100%	שנה רביעית

השנה הרביעית של הצוער תמומן על ידי הרשות המקומית במלואה.

8. קליטת הבוגרים ושכרם ברשויות המקומיות

8.1. הבוגרים ייקלטו ברשויות המקומיות בפטור ממכרז ובחוזים אישיים שיוגדרו על-ידי משרד הפנים וייחתמו בין הרשות המקומית, משרד הפנים והבוגר במהלך חודשים יולי-אוקטובר 2015.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

- 8.2. הרשות המקומית תתחייב להעסיק את הבוגר שייבחר לפי הגדרת התפקיד שנקבעה.
- 8.3. דירוג השכר לבוגרי תואר ראשון יהיה לפי חוזה 587 (הקיים במדינה) ובדרגה 39א'. כיום גובה השכר ברוטו בדרגה זו עומד על סך של: 6,753.24 ₪. עלות מעביד (שכר יסוד + הפרשות לתנאים סוציאליים): 8,572 ₪.
- 8.4. דירוג השכר לבוגרי תואר שני יהיה גם הוא לפי חוזה 587 ובדרגה 40א'. כיום גובה השכר ברוטו בדרגה זו עומד על סך של: 7402.77 ₪. עלות מעביד (שכר יסוד + הפרשות לתנאים סוציאליים): 9412 ₪.
- 8.5. מעבר לשכר הבסיסי שפורט לעיל, יקבל הצוער על חשבון הרשות המקומית:
- 8.5.1. החזרי הוצאות כמקובל (קצובת נסיעה וכלכלה).
- 8.5.2. הקצאה של לפחות 10 שעות נוספות בחודש שישולמו לפי דיווח וביצוע בפועל בלבד. למען הסר ספק, יובהר כי סעיף זה רלוונטי רק ברשויות בהן נהוג להקצות לכלל העובדים שעות נוספות ולא ברשויות בהן לא מקצים שעות אלו וכמובן לא ברשויות המצויות בתכנית הבראה שבמסגרתה קוצצו כלל השעות הנוספות ברשות המקומית.
- 8.5.3. מתן תנאים פיסיים וחומריים נאותים לעבודת הבוגר: פינת עבודה מסודרת, מחשב, תקשורת וכל אמצעי בסיסי אחר לו זקוק הבוגר בעבודתו.
- 8.5.4. **למען הסר ספק יובהר כי השתתפות המדינה בשכר הבוגרים תהיה אך ורק בגין עלות השכר המפורטת בסעיף 8.3 או 8.4 לעיל.**

9. מבנה ההצעות

- על ההצעה להיות חתומה על-ידי ראש הרשות המקומית (באשכולות ע"י מנכ"ל/יו"ר אשכול) והן תוגשנה בהתאם לטופס הבקשה (נספח ב') ויכללו נתונים בדבר:
- 9.1. תרשים ארגוני של הרשות ומיקום הבוגר המיועד על גביו.
- 9.2. תיאור תפקיד מיועד, לרבות פירוט משימות עיקריות שיידרש הבוגר למלא וסמכויות שיימסרו לידי, באופן שיהלום את המאפיינים שפורטו לעיל ושיועברו לרשויות.
- 9.3. תיאור תפקיד ורקורד מקצועי של החונך הישיר של הצוער המיועד.

10. תהליך הערכת ההצעות

- 10.1. ההצעות לקבלת תקני השמה אשר יעמדו בתנאים יאושרו על ידי הוועדה המקצועית המורכבת ממנהל מינהל שלטון מקומי או נציגו ומנהל תכנית הצוערים לשלטון מקומי. לוועדה יצורפו נציגים מקצועיים נוספים בהתאם לרלוונטיות - נציג מש"מ/מרכז המועצות האזוריות, רכז ההשמה של התכנית.
- 10.2. הוועדה המקצועית רשאית להזמין את הרשויות המקומיות הרלוונטיות להופיע בפניה על מנת לבחון את התאמתן לקליטת בוגרי התוכנית. ראשי הרשויות המקומיות הרלוונטיות יידרשו להופיע בפני הוועדה המקצועית, לנמק את התאמתם להשמה ולחדד את מחויבותם.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

10.3. **למען הסר ספק, יובהר כי שיבוץ הבוגרים ברשויות המקומיות בפועל ייעשה בהתאם לממצאי הליך הבחירה המתואר לעיל, צרכי המערכת ושאילות ורצונות הבוגרים.**

10.4. לאור הפקת לקחים מתהליך ההשמה בשנה הקודמת, הוועדה מודיעה מראש על מועדי הראיונות אליהם יזמנו רשויות בהתאם לאמור בסעיף 10.2 לעיל. הרשויות הרלוונטיות יקבלו זימון כולל שעה ומיקום לאחד המועדים הבאים:
11.5.15 ; 14.5.15 ; 19.5.15 ; 26.5.15

11. **מחויבות הרשות המקומית שהצעתה אושרה על ידי הוועדה המקצועית**
רשות מקומית שהצעתה אושרה על ידי הוועדה המקצועית תידרש, באמצעות העומד בראשה, להתחייב לעמידה במספר תנאים:

- 11.1. מחויבות להגדרת התפקיד והגדרת הכפיפויות שאושרו בוועדה.
- 11.2. תנאים פיסיים וחומריים נאותים לעבודת הבוגר: פינת עבודה מסודרת, מחשב, תקשורת.
- 11.3. תנאי שכר ותנאים נלווים בהתאם לחוק ולנהלי משרד הפנים.
- 11.4. העמדת איש קשר מטעם הרשות המקומית.
- 11.5. כחלק מהמחויבות ההדדית של הבוגרים והתכנית ייערך מערך ליווי לאורך שנות ההשמה הראשונות, לפיכך:
 - 11.5.1. החונך הישיר יתחייב לקיים שיחת משותפת עם הבוגר ועם מלווה ההשמה מטעם התכנית פעמיים בשנה. כמו כן, יתחייב להשתתף בפעילות מאורגנת, חד-יומית, אחת לשנה.
 - 11.5.2. הרשות המקומית מתחייבת לשחרר את הבוגר להכשרת המשך: יום בחודש ושבוע מרוכז בקיץ, במהלך שלושת שנות ההשמה הראשונות, בהתאם לתאריכים שישלחו מראש.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

נספח א' – רשימת הרשויות:

כס"פה
כסרא-סמייע
כעביה תבש
כפר ברא
כפר יאסיף
כפר כנא
כפר מנדא
כפר קאסם
כפר קמא
כפר קרע
כרמיאל
לוד
לכיש
לקיה
מג'אר
מג'דל אל כחם
מג'דל שמס
מגדל
מגדל העמק
מגילות
מודיעין עילית
מזרעה
מטה בנימין
מסעדה
מעליא
מעלה אדומים
מעלה אפרים
מעלה יוסף
מעלה עירון
מעלות תרשיחא

ג'ת
גבעת זאב
גוש חלב
גוש עציון
דבורה
דימונה
דיר אל אסד
דיר חנא
דליית אל כרמל
הגלבע
הר חברון
זמר
זרזיר
חורה
חורפיש
חצור
טבריה
טובא זנגריה
טורעאן
טייבה
טירה
טירת הכרמל
טמרה
יבנאל
ינח-ג'ת
יפיע
ירחם
ירכא
כאבול
כווכב

אבו גוש
אבו סנאן
אום אל פחם
אופקים
אור יהודה
אור עקיבא
איכסל
איעבלין
אל בטוף
אל קסום
אליכין
אלעד
אריאל
באקה אל ג'רביה
בוסתן אל מרג'
בעינה נוג'דאת
בוקעתה
ביר אל מוכסור
בית אל
בית ג'ן
בית שאן
ביתר עילית
בני עייש
בסמ"ה
בסמת טבעון
בענה
ג'דידה-מכר
ג'וליס
ג'יסר אל זרקא
ג'לג'וליה



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

פקיעין
צפת
קדומים
קלנסואה
קצרין
קרית ארבע
קרית אתא
קרית גת
קרית ים
קרית יערים
קרית מלאכי
קרית עקרון
קרית שמונה
ראמה
רג'ר
רהט
ריינה
רכסים
רמלה
שגב שלום
שדות נגב
שדחת
שומרון
שיבלי
שלומי
שעב
שפיר
שפרעם
תל שבע

מצפה רמון
מרום הגליל
מרחבים
משהד
נהריה
נה מדבר
נחל שורק
נחף
נצרת
נצרת עלית
נתיבות
סאג'ור
סכנין
עארבה
עוספיה
עילבון
עילוט
עין מאהל
עין קיניה
עכו
עמנואל
עמק הירדן
עמק המעינות
עמק לוד
עפולה
ערד
ערערה
ערערה שבנגב
פורדיס
פסוטה



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

וכן הגופים הנוספים המופיעים בסעיף 4 לעיל :

- ❖ ששת יישובי המטרה שהוגדרו בהחלטת ממשלה 546 מיום 14.7.2013 (הרשויות המקומיות אופקים, באר שבע, דימונה, ירוחם, ערד והמועצה האזורית מרחבים).
- ❖ האשכולות – בית-הכרם, נגב מערבי, נגב מזרחי, גליל מזרחי וגליל מערבי.
- ❖ הרשויות המקומיות הבאות – ירושלים, חריש, בני ברק, בית שמש, אילת ומוא"ז חבל אילות.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

נספח ב' - טופס בקשה לקבלת תקן השמת בוגר "צוערים לשלטון המקומי"

שימו לב: טופס זה על כלל נספחיו יועבר על ידי הועדה המקצועית לידיעת הצוערים לצורך בחירת הרשות בה יבצעו את שנות ההשמה שלהם. עליכם להיות משכנעים מספיק כדי לעבור הן את הועדה המקצועית והן את הצוער!

רשויות מקומיות - יש להגיש את החומרים עד ליום ה - 30.4.15 לאימייל kolkore@moin.gov.il ולוודא אישור קבלת המייל.

תאגידים עירוניים (בהתאם להגדרה בקול הקורא) - יש להגיש את החומרים עד ליום ה - 30.4.15 לאימייל tehilas@moin.gov.il ולוודא אישור קבלת המייל.

שאלות בנושא הקול הקורא ניתן להפנות לאימייל roeid@moin.gov.il

רשויות מקומיות אשר אושרה הצעתן בקול הקורא לשנת 2014 (כאמור בסעיף 5.4 לעיל) נדרשות רק לאשרר את בקשתן באמצעות העברת מכתב פנייה לוועדה (לכתובת האימייל לעיל). במידה והרשות מעוניינת לבצע שינוי כלשהו בהצעה היא נדרשת להגיש הצעה מחדש כיתר הרשויות.

נתונים בסיסיים:

שם הרשות המקומית: _____

שם ראש הרשות המקומית: _____

שם איש הקשר ברשות המקומית: _____

פרטי התקשרות עם איש הקשר:

טלפון: _____

טלפון נייד: _____

אימייל: _____

1. פרטי ההצעה

א. יש לצרף את חזון הרשות המקומית ומטרותיה המרכזיות לחמש השנים הבאות.

ב. יש לצרף תרשים ארגוני כללי של הרשות ושל היחידה בה יועסק הצוער כולל מיקום תפקידו ביחידה זו.

ג. יש לצרף תיאור התפקיד המיועד לבוגר, לרבות פירוט משימות עיקריות שיידרש הבוגר למלא, הסמכויות שיימסרו לידיו וכן מדדי הצלחה אשר יסייעו לבחון את מידת ההצלחה של הצוער בביצוע תפקידו. תיאור התפקיד יוכן באופן שיהלום את המאפיינים שפורטו בקול הקורא.

ד. יש לצרף שם ותפקיד החונך הישיר המוצע של הבוגר המיועד, כולל תיאור תפקיד מפורט, וקורות חייו.



אדר תשע"ה
מרץ 2015

קול קורא – השמת צוערים לשלטון המקומי 2015
הגשת מועמדות להשמת בוגרי תוכנית "צוערים לשלטון המקומי"

- ה. יש לצרף התחייבות חתומה על ידי גזבר הרשות המקומית לפיה הרשות מסוגלת לעמוד במימון חלקה הנדרש לצורך איוש משרה זו בארבעת השנים הבאות. **במידה ולרשות מונה חשב מלווה יש לצרף את חתימתו על התחייבות זו.**
- ו. יש לצרף התחייבות חתומה על ידי ראש הרשות המקומית ומנהלו הישיר של העובד לפיה הם מעוניינים בקליטת הצוער לתפקיד המוצע ויעשו ככל שביכולתם לסייע לצוער להצליח בתפקידו לטובת הרשות המקומית ותושביה.