



משרד הפנים
המנהל הכללי

3). עדכון שכר הנבחרים והבכירים 2014

אבקש להביא לידיעתכם עדכון לתעריפי השכר של הנבחרים והעובדים הבכירים ברשויות המקומיות, שנעשה תוך התייעצות עם מרכז השלטון המקומי.

לנוחיותכם, מפרסם המשרד לראשונה גם עדכון של תעריפים אחרים, כגון: עלות הרכב, טלפון, אחוזי הפרשות פנסיוניות, קרן השתלמות ועוד.

1. נבחרים

1.1. שכר ראשי רשויות מקומיות וסגניהם בשכר

בתוקף הסמכות שהואצלה לי, אני קובע כי שכר ראשי הרשויות המקומיות וסגניהם (בשכר), לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה – 1975, יהיה החל מיום כ"ט בטבת התשע"ד (1 בינואר 2014) כדלקמן:

שכר יסוד* חודשי לראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד שר	שכר יסוד ראש רשות בש"ח	אוכלוסיית הרשות
100.00%	₪ 39,236	250,001 ומעלה
97.00%	₪ 38,059	100,001 - 250,000
92.00%	₪ 36,097	50,001 - 100,000
90.00%	₪ 35,312	30,001 - 50,000
88.00%	₪ 34,528	20,001 - 30,000
86.00%	₪ 33,743	10,001 - 20,000
84.00%	₪ 32,958	5,001 - 10,000
80.00%	₪ 31,390	עד 5000

שכר יסוד* חודשי לסגן ראש רשות מקומית

אחוז משכר יסוד שר	שכר יסוד סגן ראש רשות בש"ח	גודל אוכלוסיית הרשות
80.00%	₪ 31,389	250,001 ומעלה
77.60%	₪ 30,447	100,001 - 250,000
73.60%	₪ 28,878	50,001 - 100,000
72.00%	₪ 28,250	30,001 - 50,000
70.40%	₪ 27,622	20,001 - 30,000
68.80%	₪ 26,994	10,001 - 20,000
-----	אין זכאות לשכר	מתחת ל-10,000

(*). תוספת יוקר - תוספת היוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי המדינה. סכום תוספת היוקר המרבי מחודש ינואר 2008 נשאר ללא שינוי והוא עומד על סך 3,408.29 ש"ח.

1.1.1. מובהר בזאת, כי סולם השכר הנ"ל הוא הקובע לגבי תנאי שכרם ופרישתם של כל הנבחרים ברשויות המקומיות ובכללם המועצות האזוריות ורשויות מקומיות אחרות שנערכו בהן בחירות במהלך השנים האחרונות.

1.1.2. אפנה את תשומת לבכם להנחיות סעיף 16 להחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז – 1977, הקובעת כי נבחר הזכאי לשכר מרשות מקומית כלשהי, לא יהיה זכאי לקבל את הגמלה כנבחר לשעבר ויש להקפיא את קצבתו עד לסיום כהונתו בשכר.

1.1.3. תנאי השירות של נבחר הציבור בשכר יותאמו להנחיות חוזר המנכ"ל מחודש מאי 2004 על כלל עדכוניו.

1.1.4. מובהר, כי לא ניתן לעדכן את שכר הנבחרים במהלך קדנציה ושכר הנבחר נקבע בהתאם לגודל אוכלוסיית הרשות ערב הבחירות לרשות המקומית, בהתאם למרשם האוכלוסיין. כמו כן מובהר, כי לא ניתן לשלם שכר לסגן ראש רשות אלא באישורי בכתב וזאת בהתאם להנחיית חוזר המנכ"ל 1/2009.

1.2. שכר ראשי רשויות מקומיות וסגניהם לשעבר לצורך חישוב קצבת הפרישה

בתוקף הסמכות שהואצלה לי, אני קובע כי שכר היסוד לצורך גמלה לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם (בשכר), לפי סעיף 1א15 לחוק הרשויות המקומיות (בחירת ראש רשות וסגניו וכהונתם), התשל"ה - 1975, יהיה החל מיום כ"ט בטבת התשע"ד (1 בינואר 2014) כדלקמן:

רמת הרשות	סוג הרשות המקומית	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית בשכר	שכר יסוד חודשי לראש רשות מקומית
א1	ירושלים, תל אביב, חיפה, באר שבע	₪38,059	₪ 39,236
א	עיריות שלהן מעל 100,000 תושבים	₪ 36,097	₪ 38,059
ב	עיריות שלהן פחות מ- 100,000 תושבים	₪ 34,135	₪ 36,097
ג	מועצות מקומיות ואזוריות	₪ 32,174	₪ 34,135

(*) תוספת יוקר - תוספת היוקר תשולם בהתאם ובשיעורים הנהוגים לגבי עובדי המדינה. סכום תוספת היוקר המרבי מחודש ינואר 2008 נשאר ללא שינוי והוא עומד על סך 3,408.29 ש"ח.

1.2.1. תשומת לבכם מופנית להנחיות סעיף 2.8.4 בחוזר המנכ"ל המיוחד מחודש מאי 2004, שבו מפורטים הזכאים לגמלה על פי השכר האמור לעיל. **למען הסר ספק יובהר, כי בהתאם לחוק תשולם גמלה לנבחר רק בכפוף לקבלת אישורי בכתב.**

1.3. אחוזי הפרשות נבחרים בשכר לקופת גמל (רלוונטי רק לנבחרים במסלול של פנסיה צוברת):

שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית והנבחר בשכר בגין קופת גמל יהיו על פי המשכורת הקובעת של הנבחר בשכר (שכר יסוד + תוספת היוקר) בלבד וכדלהלן:

סוג ההסדר	הפרשות הרשות מהמשכורת הקובעת	הפרשות הנבחר מהמשכורת הקובעת
קרן פנסיה צוברת	14.33%	7%-5.5%
ביטוח מנהלים	13.33%	7%-5%
קופת גמל	13.33%	7%-5%

הנחיות מפורטות בעניין זה ניתן למצוא בחוזר מנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004.

1.4. קרן השתלמות:

נבחרים בשכר רשאים להצטרף לקרן השתלמות, בכפוף לתקנון הקרן על פי בחירתם. שיעורי ההפרשות של הרשות המקומית והנבחר בשכר בגין קרן השתלמות יהיו על פי המשכורת הקובעת של הנבחר בשכר (שכר יסוד + תוספת היוקר) בלבד וכדלהלן:

הפרשות הרשות המקומית מהמשכורת הקובעת: 7.5%.

הפרשות הנבחר מהמשכורת הקובעת: 2.5%.

1.5. תעריף רכב נבחרים בשכר לשנת 2014

לאור השינוי במחירוני הרכב לשנת 2014 ולאחר קיום ישיבה עם נציגי המרכז לשלטון מקומי בעניין זה, עודכנו מחירי הרכב שרשאים לרכוש הנבחרים בשכר וזאת בהתאם למפורט להלן:

1.5.1. עבור ראש הרשות המקומית:

1.5.1.1. יו"ר מרכז השלטון המקומי – עד 240,000 ₪.

1.5.1.2. שלוש הערים הגדולות – עד 240,000 ₪.

1.5.1.3. שאר ראשי הרשויות – עד 190,000 ₪.

1.5.2. עבור סגן ראש הרשות המקומית בשכר – עד 172,000 ₪.

1.5.3. עבור נבחר בשכר שלו 6 ילדים או יותר מתחת לגיל 21 – רכב משפחתי בעל 8 מקומות, שמחירו אינו עולה על 220,000 ₪.

1.5.4. דגשים:

1.5.4.1. שווי המס ישולם על ידי הנבחר עצמו ולא יגולם על ידי הרשות המקומית.

1.5.4.2. הרשות תחליט האם לרכוש רכב או לבצע עסקת ליסינג בהתאם לבדיקת כדאיות כלכלית.

- 1.5.4.3. לא תתאפשר חריגה מהסכומים האמורים אף על חשבוננו של נבחר הציבור, אלא במקרים חריגים במיוחד ובאישור הח"מ.
- 1.5.4.4. המחירים הנקובים לעיל הינם לפי מחירון היבואן לחודש ינואר 2014 לרכישת רכב חדש.
- 1.5.4.5. שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר" המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינין.

1.6. תעריף השתתפות בהוצאות לרכישת ביגוד לנבחרים בשכר: 4289 ₪.
יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינין.

1.7. תעריף תשלום אשל גלובאלי: 1330 ₪. יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינין.

1.8. תעריף השתתפות בהחזרי שיחות טלפון וטלפונים ניידים לנבחרים מכהנים בשכר:

1.8.1. טלפון:

סוג הרשות המקומית	ראשי רשויות	סגנים בשכר
מעל 250,000 תושבים	800 ₪	550 ₪
מעל 100,000 תושבים	650 ₪	450 ₪
עד 100,000 תושבים	550 ₪	350 ₪

יובהר, כי שאר ההנחיות המופיעות בעניין זה בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004, עומדות בעינין.

1.8.2. טלפון נייד:

בכפוף לכללים שפורסמו בחוזר המנכ"ל "תנאי שכר ותנאים נלווים לראשי הרשויות המקומיות וסגניהם בשכר", המעודכן לחודש מאי 2004 ובכפוף לעדכון המנכ"ל שנשלח ביום 13.6.2012. ניתן למצוא עדכון זה באתר המשרד, בדף האגף לכח אדם ושכר ברשויות המקומיות.

1.9. תעריף השתתפות בהחזרי טלפון לנבחרים לשעבר (שאינם מכהנים בפועל). בכפוף להגבלות ולתקופת הזכאות כמפורט בהחלטת הרשויות המקומיות (גמלאות לראש רשות וסגניו), התשל"ז - 1977 :

1.9.1. ראש רשות לשעבר – 300 ₪.

1.9.2. סגן ראש רשות בשכר לשעבר – 200 ₪.

1.10. דמי הבראה: נבחרים בשכר אינם זכאים לדמי הבראה.

1.11. מענק יובל: נבחרים בשכר אינם זכאים למענק יובל.

1.12. פדיון ימי מחלה: נבחרים בשכר אינם זכאים לפדיון ימי מחלה.

2. שכר בחוזים אישיים (אחוז משכר בכירים)

2.1. שכר הבכירים לשנת 2014

מצורף מכתבו של הממונה על השכר, עו"ד קובי אמסלם, למנכ"ל משרד הפנים, בעניין עדכון שכר הבכירים ברשויות המקומיות לשנת 2014. אבקש לעדכן את שכר הבכירים בהתאם לאמור במכתב זה. בהזדמנות זו אני שב ומזכיר, כי אין להעסיק עובד מחוץ להסכמי השכר אלא באישור האגף לכוח אדם ושכר ובהתאם לכללי הגשת הבקשה המפורסמים בחוזרי המנכ"ל, בצירוף כלל המסמכים הנדרשים. ככל שמועסק עובד מחוץ להסכמי השכר ללא קבלת אישורנו, מדובר בחריגת שכר ויש לתקנה באופן מיידי.

2.2. דמי כלכלה:

דמי כלכלה נכון ליום 1.1.2014 לעובד המועסק לפי שכר כולל של 100% שכר הם 944 ₪ לחודש למשרה מלאה. דמי הכלכלה ישולמו כאחוז מדמי הכלכלה הני"ל, בהתאם לאחוז השכר וחלקיות המשרה של העובד. דמי הכלכלה מתעדכנים מעת לעת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

2.3. החזר הוצאות טלפון:

להלן טבלת החזר הוצאות בגין שיחות טלפון (בש"ח) לעובד בחוזה אישי, המועסק ב-100% משרה וב-100% משכר בכירים, לפי גודל האוכלוסייה ברשות:

מועצות מקומיות ואזוריות	עיריות עד 100 אלף תושבים	עיריות מעל 100,000 תושבים	עיריות מעל 250,000 תושבים	תפקיד / גודל האוכלוסייה
140	160	180	200	משרה מרבית

לשאר העובדים בחוזים אישיים ישולמו הוצאות הטלפון בש"ח בהתאם לאחוז שכרם והיקף משרתם, לפי הטבלה.

2.4. קרן השתלמות:

הרשות המקומית תפריש לקרן השתלמות שאליה משתייך העובד 7.5% ממשכורתו הכוללת והעובד יפריש 2.5% ממשכורתו הכוללת.

2.5. קצובת ביגוד:

העובד זכאי לקבל קצובת ביגוד כמקובל ברשות המקומית בהתאם לחוקת העבודה ובהתאם לחלקיות משרתו, אשר תשולם במועדים שבהם משלמת הרשות המקומית קצובת ביגוד לכלל עובדיה.

2.6. דמי הבראה:

העובד זכאי לקצובת הבראה בסכומים ובמספר הימים המשתלמים לכלל עובדי הרשות המקומית, עפ"י הכללים הנהוגים ברשות, בהתאם לחלקיות משרתו ולוותק המוכר לצורך כך.

2.7. מענק יובל: עובד בחוזה אישי אינו זכאי למענק יובל.

2.8. שיעורי הפרשות לגמלה ופיצויי פיטורין:

שיעורי הפרשות הרשות והעובד בגין תגמולים ופיצויי פיטורים לפי סוגי ההסדרים הפנסיוניים **בגין המשכורת הכוללת** יהיו כמפורט להלן:

סוג ההסדר	הפרשות הרשות פיצויים	הפרשות הרשות תגמולים	הפרשות העובד
קרן פנסיה צוברת	6%	7%	7%-6.5%
ביטוח מנהלים או קופת גמל לעובד קיים או עובד חדש שיש לו ביטוח פעיל	8.33%	5% + עד 2.5% בגין אובדן כושר עבודה*	7%-5%
ביטוח מנהלים או קופת גמל לעובד חדש (ביטוח חדש)	6%	7% כולל אובדן כושר עבודה**	7%-6.5%
תקציבית	-	-	2% ניכוי

* בכל מקרה, יש לרכוש כיסוי לאובדן כושר עבודה בגובה של 75% מהשכר המבוטח, או בסכום השווה ל-2.5% מהשכר המבוטח, לפי הנמוך מביניהם.

** בכל מקרה, יש לרכוש כיסוי לאובדן כושר עבודה בגובה של 75% מהשכר המבוטח.

שיעורי הפרשות הרשות והעובד **בגין עבודה נוספת** יהיו כמפורט להלן (כמובן, ככל שאושרה במסגרת אישור החוזה קבלת תשלום נוסף בגין ביצוע עבודה נוספת):

סוג ההסדר	הפרשות הרשות	הפרשות העובד
קרן פנסיה צוברת	13%	7%-6.5%
ביטוח מנהלים או קופת גמל לעובד קיים או עובד חדש שיש לו ביטוח פעיל	13%	7%-6.5%
ביטוח מנהלים או קופת גמל לעובד חדש (ביטוח חדש)	13%	7%-6.5%

הפרשות בגין ביצוע עבודה נוספת לעובדים במסלול של פנסיה תקציבית – הרשות תפריש לעובד בגין רכיבים אלה בהתאם להסדר שנבחר על ידי העובד ולפי אחוזי ההפרשות שצוינו בטבלה לעיל.

כמו כן, זכאי העובד המועסק בחוזה אישי (מלבד מנכ"ל הרשות המקומית) להפרשות לקופות גמל בגין תשלום החזרי הוצאות בשיעור של 5% מעביד ו-5% עובד.

למען הסר ספק, יובהר כי הזכאות להפרשות האמורות בסעיף זה אינן נובעות מכוח הסכמים קיבוציים.